

Le territoire du CLPE Aurillac

Les chiffres clés :

	Aurillac	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	82 237	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+0,0%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	28%	35%
Population active (15-64 ans) :	36 493	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	70%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2024) :	19 585	2 487 094
Evolution en 2024 :	-0,1%	+0,6%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	9 700	1 210 779
Evolution annuelle :	-1%	-3%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	4 100	475 461
Evolution annuelle :	-6%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	59%	63%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	59%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	4,8%	6,5%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	4 175	605 434
Evolution annuelle :	+4%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	31%	30%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	777	105 822
Hors CPF autonome :	438	50 619
L'accès à l'emploi après formation :		
	77%	70%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	42%	40%

Données socio-économiques :



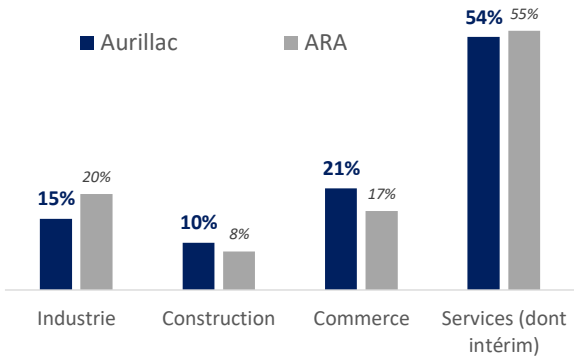
	Aurillac	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	82 237	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+0,0%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,0%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-3,0%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	42	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	32%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	28%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	39%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	17%	20%
Part de familles monoparentales	13%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	25 061 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	42%	48%
Population active (15-64 ans)	36 493	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	70%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	37%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	53%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	69%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Aurillac	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	2 949	-2,1%	15%	20%
Construction	1 952	-2,2%	10%	8%
Commerce	4 206	+0,2%	21%	17%
Services (dont intérim)	10 478	+0,8%	54%	55%
TOTAL	19 585	-0,1%	100%	100%

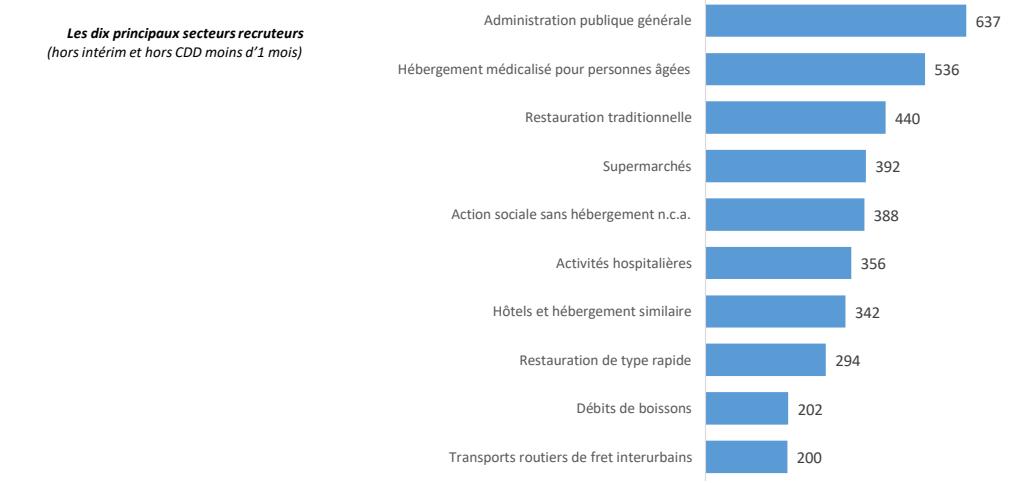
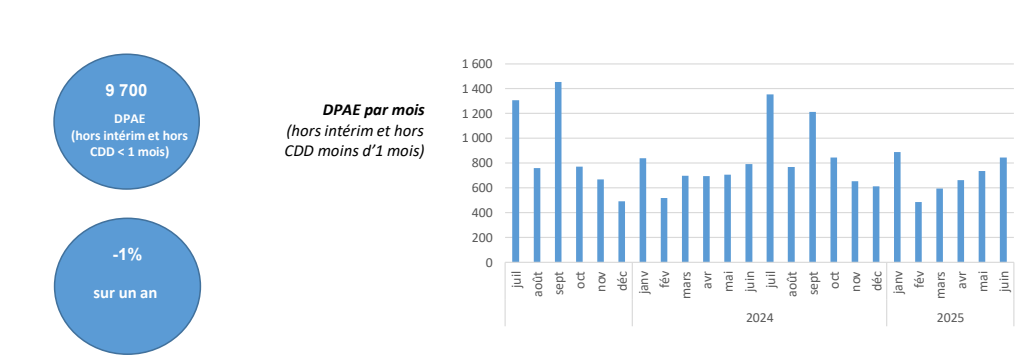


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	4 217	22%
Action sociale et hébergement médico-social	3 126	16%
Construction	2 004	10%
Transports et entreposage	1 482	8%
Hébergement et restauration	1 096	6%
Activités de services administratifs et de soutien	845	4%
Activités pour la santé humaine	837	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	734	4%
Industries agro-alimentaires	690	4%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	677	3%

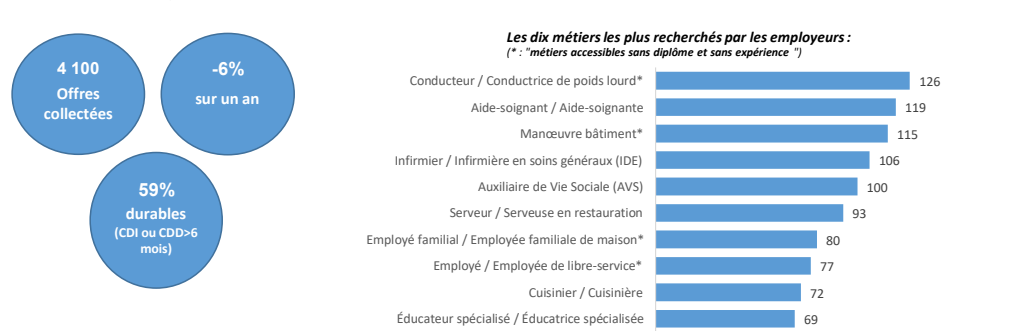
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement					DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF		
26150284300012	CENTRE HOSPITALIER HENRI MONDOR	8610Z	Activités hospitalières		267
21150014500019	COMMUNE DE AURILLAC	8411Z	Administration publique générale		243
84237170000027	AURELDIS	4711F	Hypermarchés		175
77907947400119	ASS DE SERVICES A DOMICILE DU CANTAL	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.		112
45039944900039	CNET 15	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments		106
34399008000017	THEMALOU	4711D	Supermarchés		105
51760225600029	LES MAISONNEES D'AURILLAC	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées		101
26150320500021	CENTRE COMMUNAL D ACTION SOCIALE	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées		97
34410297500010	EEELPA	4711D	Supermarchés		92
24150023000065	COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BASSI	3811Z	Collecte des déchets non dangereux		91

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
99882350424217	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	334
42995529713951	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	310
43399935619200		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	223
77556256400101	CITES CANTALIENNES - SIEGE	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	200
77907947400101	ASED 15	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	95
26150284300012	CTRE HOSPITALIER HENRI MONDOR	8610Z	Activités hospitalières	87
38139880900024	LHERITIER&FILS	4941A	Transports routiers de fret interurbains	72
32313877600014	UNION DE COOPERATIVES AGRICOLES ALTITUI	4633Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits l	63
52924327100028	BIOSE	2110Z	Fabrication de produits pharmaceutiques de base	47
84173820600017	ESCOTEL	4222Z	Construction de réseaux électriques et de télécommunication	47

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

59%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
D1212	Vendeur / Vendeuse en équipement de la maison	215	2,1	5	3	4	1	2	2
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	682	2,0	5	3	5	2	4	4
M1203	Comptable	687	1,8	5	3	5	1	1	5
A1416	Agriculteur / Agricultrice	138	1,8	5	4	4	5	3	4
G1605	Plongeur officier / Plongeuse officière de cuisine	29	1,6	5	5	1	5	5	4
J1501	Aide-soignant / Aide-soignante	837	1,5	5	4	5	2	4	4
G1603	Équipier polyvalent / Équipière polyvalente de restauration rapide	65	1,5	5	5	5	2	3	5
I1604	Mécanicien / Mécanicienne automobile	227	1,3	5	5	5	2	4	3
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	1 036	1,2	5	2	5	2	4	5
G1602	Commis / Commise de cuisine	234	1,2	5	5	4	2	5	2

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

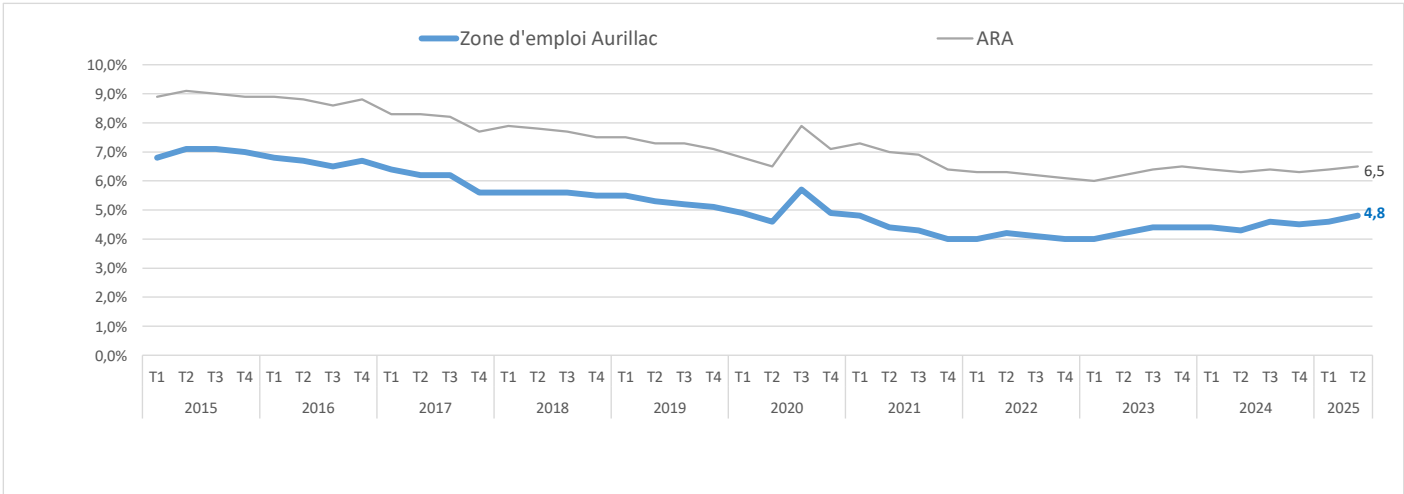
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



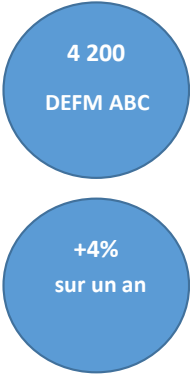
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

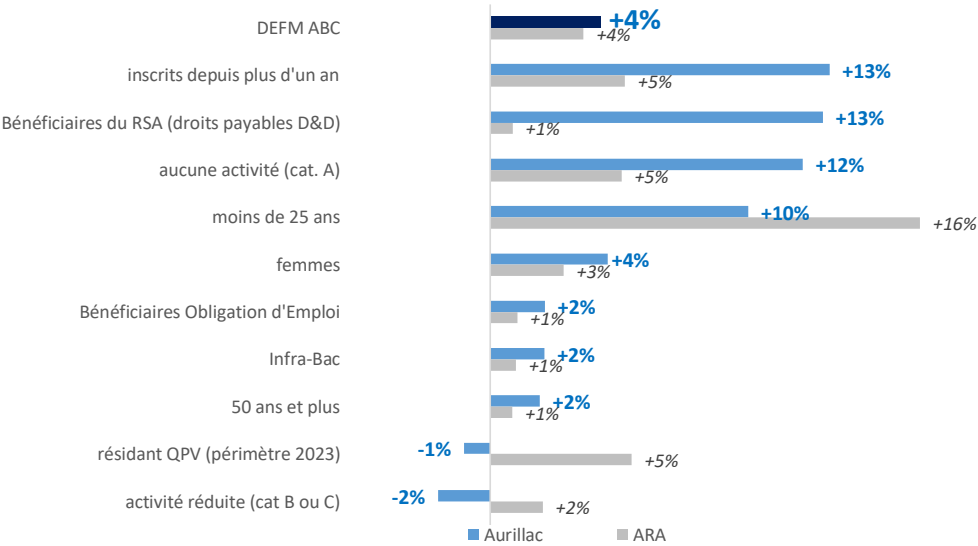
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

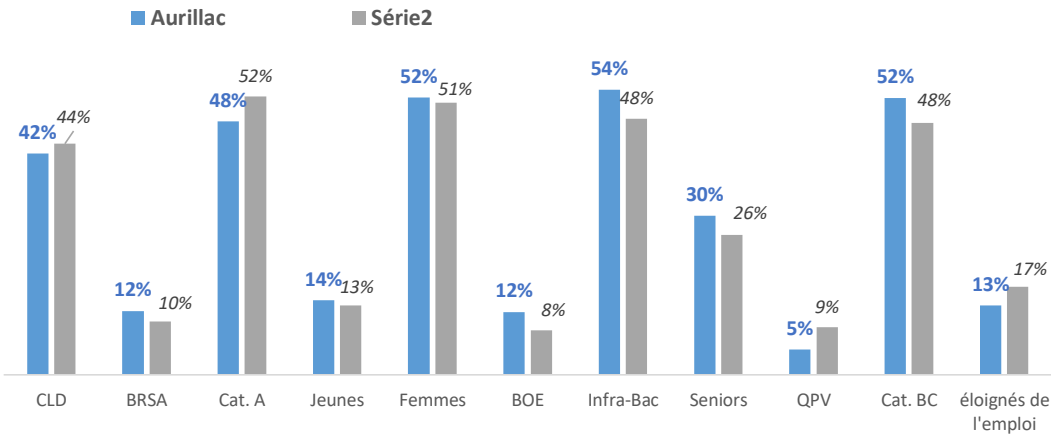


	Aurillac			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	4 175	100%	+4%	100%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	1 740	42%	+13%	44%	+5%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	501	12%	+13%	10%	+1%
aucune activité (cat. A)	1 995	48%	+12%	52%	+5%
moins de 25 ans	585	14%	+10%	13%	+16%
femmes	2 181	52%	+4%	51%	+3%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	495	12%	+2%	8%	+1%
Infra-Bac	2 246	54%	+2%	48%	+1%
50 ans et plus	1 252	30%	+2%	26%	+1%
résident QPV (périmètre 2023)	199	5%	-1%	9%	+5%
activité réduite (cat B ou C)	2 180	52%	-2%	48%	+2%
durablement éloignés de l'emploi	546	13%	nd	17%	nd

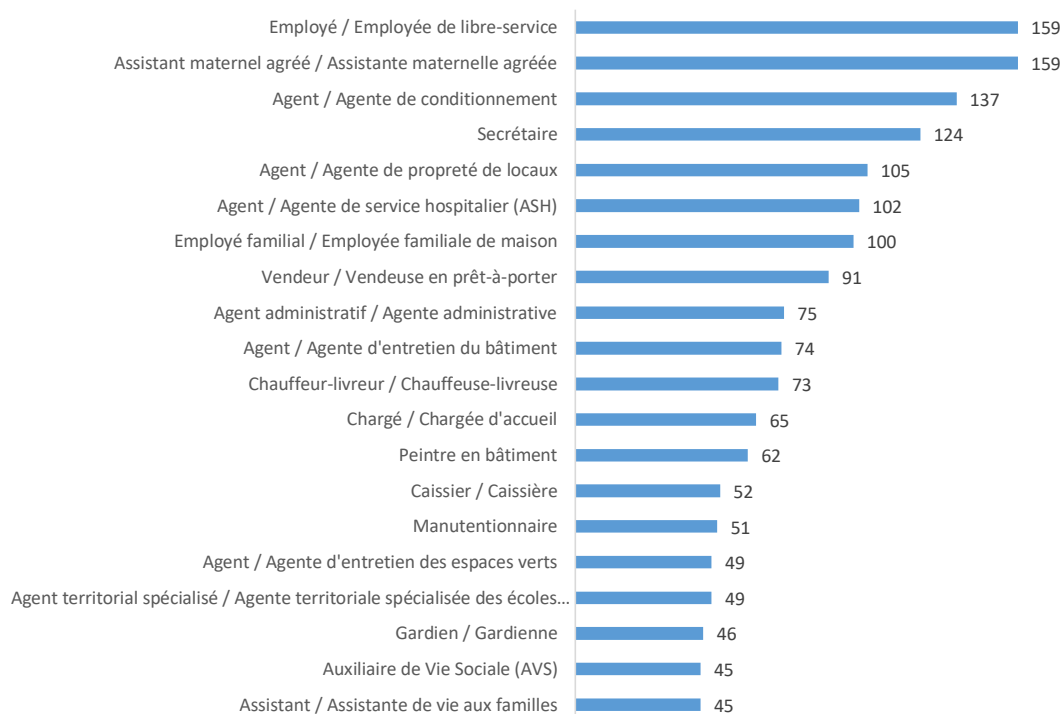
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



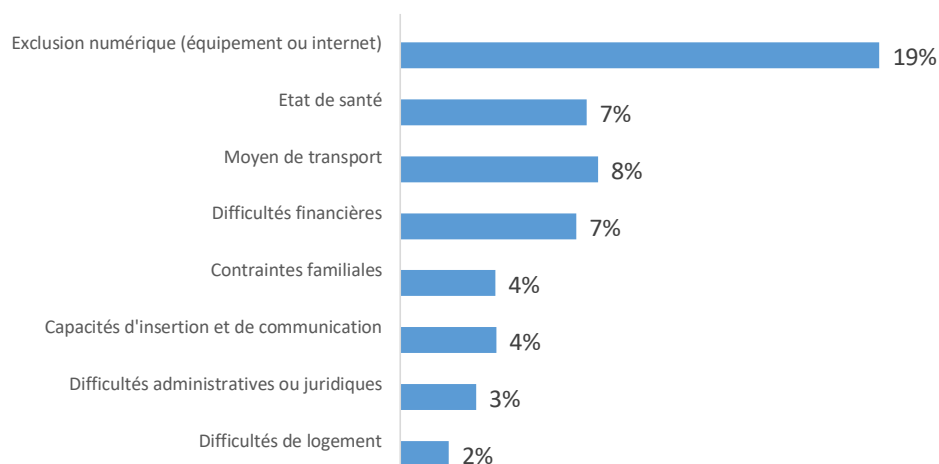
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



31%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



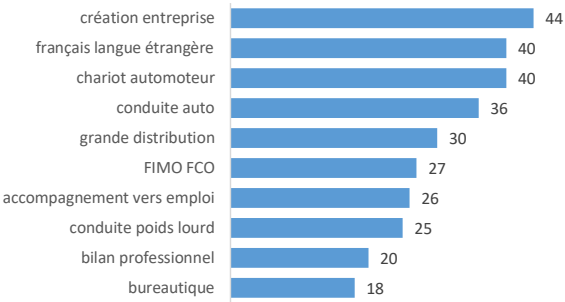
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	109	14%	16%
AFPR-POEI	125	16%	13%
AIF	22	3%	4%
POEC	0	0%	1%
CPF AUTONOME	339	44%	52%
Conseil Régional	111	14%	7%
AUTRES	71	9%	7%
TOTAL	777	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	172	22%	14%
50 ans et plus	129	17%	30%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	89	11%	12%
Infra-Bac	406	52%	54%
Femmes	332	43%	52%
BRSA (payable, droits et devoirs)	93	12%	12%
résidant QPV (périmètre 2023)	43	6%	5%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
création entreprise	44	6%
français langue étrangère	40	5%
chariot automoteur	40	5%
conduite auto	36	5%
grande distribution	30	4%
FIMO FCO	27	3%
accompagnement vers emploi	26	3%
conduite poids lourd	25	3%
bilan professionnel	20	3%
bureautique	18	2%

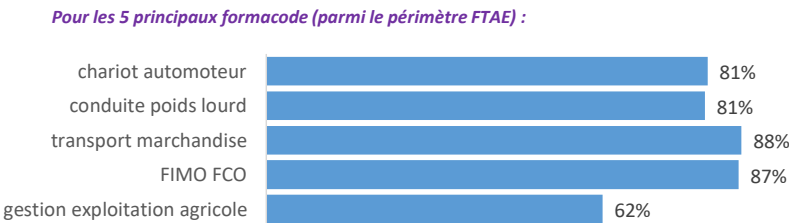
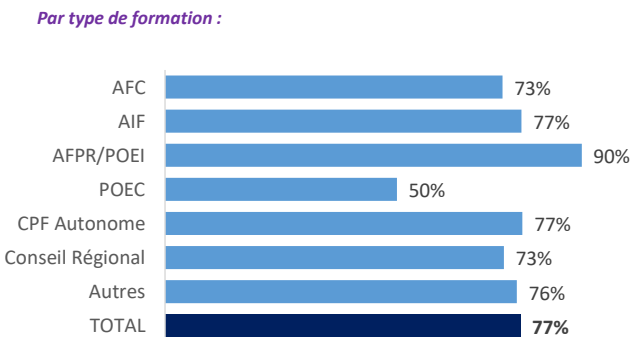


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

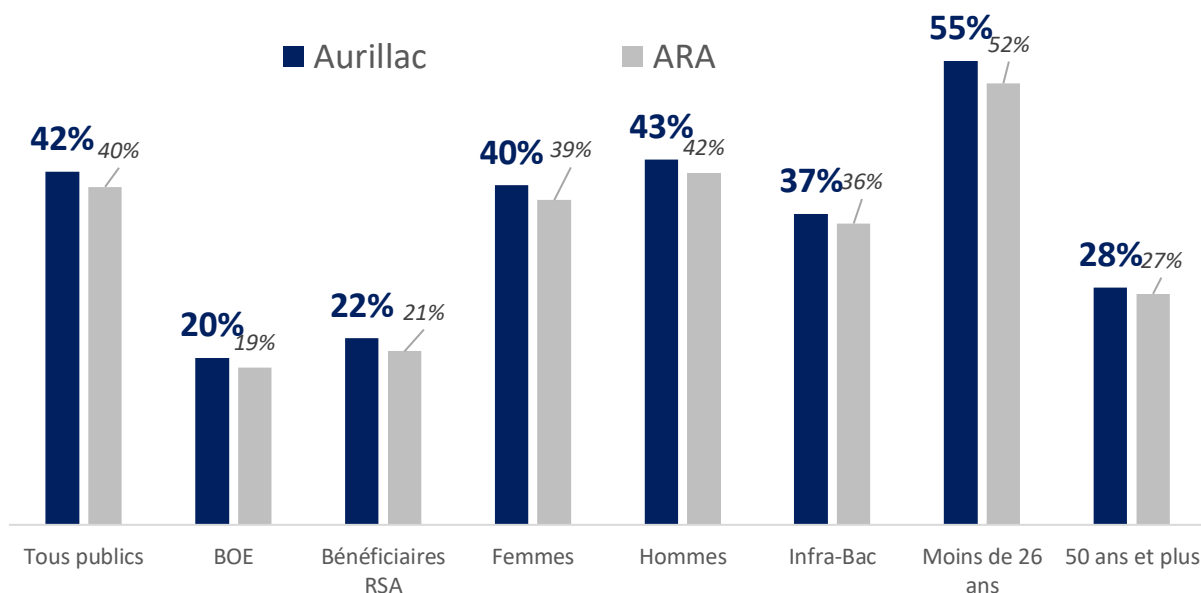
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.